

**Методические рекомендации
по проведению краевого конкурса
"Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2020"**

1. Общие положения

1.1. Настоящие методические рекомендации определяют порядок и условия проведения краевого конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края" (далее – краевой конкурс).

1.2. Краевой конкурс проводится в целях повышения профессионального мастерства специалистов по охране труда, развития их творческой инициативы и новаторства, повышения престижа профессии и статуса специалиста по охране труда, привлечения внимания общественности к проблемам состояния условий и охраны труда в Краснодарском крае.

1.3. Задачами краевого конкурса являются:

1.3.1. Развитие у работников служб охраны труда творческой активности, профессионального мастерства и новаторства.

1.3.2. Распространение лучших форм и методов работы в области улучшения условий и охраны труда, расширение границ профессионального общения специалистов по охране труда.

1.3.3. Совершенствование механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.3.4. Привлечение общественного внимания к проблемам охраны труда, к решению социальных вопросов, формирование положительного имиджа социально ответственного работодателя.

1.4. В краевом конкурсе могут принять участие руководители и специалисты служб охраны труда, специалисты по охране труда организаций, уполномоченные работодателем в области охраны труда работники организаций, специалисты организаций оказывающих услуги в области охраны труда, работодатели – индивидуальные предприниматели (лично), осуществляющие производственную деятельность на территории Краснодарского края, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и вида экономической деятельности (далее – участники конкурса).

1.5. Участие в краевом конкурсе является добровольным и осуществляется на безвозмездной основе.

2. Порядок организации краевого конкурса

2.1. Организатором краевого конкурса является министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) и подведомственные министерству государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях (далее – центры занятости), при участии Кубанского государственного технологического университета (по согласованию), Государственной

инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию), Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края" (по согласованию), Союза "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), отраслевого учебно-методического центра охраны труда работников социальных учреждений НЧОУ ДПО "Северо-Кавказский региональный учебный центр" (по согласованию).

2.2. Министерство организует и координирует проведение краевого конкурса на местах, оказывают информационную поддержку в проведении конкурса, доводит информацию о краевом конкурсе до всех заинтересованных сторон.

2.3. Для проведения краевого конкурса министерство создает краевую конкурсную комиссию, в состав которой входят представители министерства, Кубанского государственного технологического университета (по согласованию), Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию), Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края" (по согласованию), Союза "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), отраслевого учебно-методического центра охраны труда работников социальных учреждений НЧОУ ДПО "Северо-Кавказский региональный учебный центр" (по согласованию).

2.4. Краевая конкурсная комиссия состоит из нечетного числа представителей, каждый член которой обладает правом одного голоса. Председатель краевой конкурсной комиссии избирается голосованием из состава членов комиссии простым большинством голосов. Заседание краевой конкурсной комиссии считается правомочным, если в нем принимает участие не менее половины ее установленного состава. Решения краевой конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих членов открытым голосованием.

2.5. Краевая конкурсная комиссия обеспечивает проведение конкурса и определяет его победителей.

2.6. Результаты краевого конкурса оформляются протоколом, подписываемым председателем краевой комиссии и всеми её присутствующими членами.

3. Порядок проведения краевого конкурса

3.1. Краевой конкурс проводится с 27 февраля по 30 апреля 2020 г. в два этапа. Первый отборочный этап краевого конкурса проводится заочно в период с 27 февраля по 15 апреля 2020 г.

Для участия в краевом конкурсе участник конкурса самостоятельно заполняет заявку об участии в конкурсе (приложение № 1), аналитическую записку о состоянии условий и охраны труда в организации (приложение № 2), направляет конкурсные документы в центр занятости. Конкурсные документы в срок до 31 марта 2020 г. участником конкурса представляются в центр занятости в бумажном виде и в виде электронных файлов формата Word.

3.2. При подаче в центр занятости конкурсных документов, участник подтверждает свое согласие на участие в конкурсе, ознакомление с порядком

проведения конкурса, согласие на обработку персональных данных, гарантирует достоверность представленных сведений. Предоставление недостоверных сведений является основанием для снятия участника с участия в конкурсе на любом его этапе.

3.3. Центр занятости проверяет полноту и достоверность представленных конкурсантами конкурсных документов, формирует перечень участников отборочного этапа краевого конкурса (приложение № 4), и направляет в адрес краевой конкурсной комиссии конкурсные документы в бумажном виде по адресу: 350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, 5, каб. 316, в электронном виде на адрес электронной почты v.v.romashenko@mtsr.krasnodar.ru. Прием конкурсных документов краевой конкурсной комиссией в электронном виде прекращается в 14-00 часов 2 апреля 2020 г., в бумажном виде 15 апреля 2019 года. Конкурсные документы, поданные в краевую конкурсную комиссию с нарушением сроков, с участия в конкурсе снимаются.

3.4. Краевая конкурсная комиссия не позднее 15 апреля 2020 г. осуществляет оценку конкурсных документов в соответствии с критериями оценки, установленными настоящими методическими рекомендациями (приложение № 3), составляет рейтинг 20 участников краевого конкурса (ТОП – 20) (приложение № 5) – набравших наибольшее количество баллов на первом отборочном этапе конкурса.

3.5. ТОП – 20 участников первого отборочного этапа краевого конкурса определяется по наибольшей сумме набранных баллов. Наибольшая сумма набранных баллов считается как среднее арифметическое значение от суммы баллов, выставленных каждым членом комиссии. При равном количестве баллов голос председателя конкурсной комиссии считается решающим.

3.6. По итогам первого отборочного этапа краевого конкурса 20 участников, набравших наибольшее количество баллов, проходят на второй соревновательный этап конкурса. Список участников второго этапа краевого конкурса краевой конкурсной комиссией направляется в центры занятости и размещается на сайте министерства.

3.7. Второй соревновательный этап краевого конкурса проводится в виде тестирования очно, в период с 22 по 24 апреля 2020 г., и представляет собой проверку знаний и навыков в области охраны труда с элементами деловой игры. Оценка результатов тестирования второго этапа краевого конкурса производится суммарно по балльной системе. Правильный ответ оценивается в 1 (один) балл, неправильный в 0 (ноль) баллов.

3.8. По результатам второго очного этапа краевого конкурса определяется один победитель и два призера конкурса. Победителем краевого конкурса считается участник, набравший наибольшее количество баллов; призерами – участники, занявшие второе или третье место. В случае если два и более претендента по результатам второго этапа краевого конкурса набрали одинаковое количество баллов, то победитель определяется по результатам выполнения дополнительного практического конкурсного задания.


4. Награждение участников краевого конкурса

4.1. Победители и призеры краевого конкурса, занявшие призовые места, награждаются грамотой министерства и (или) ценным подарком, лидеры рейтинга ТОП – 10 сертификатом (дипломом) участника.

4.2. Информация о победителях и рейтинг участников краевого конкурса ТОП – 10, размещается на официальном сайте министерства.

4.3. Победителю краевого конкурса, занявшему первое место делегируется право представлять Краснодарский край на конкурсе "Лучший специалист по охране труда Южного федерального округа" (далее – конкурс ЮФО), который пройдет в Республике Калмыкия в мае месяце 2020 г. В случае, если победитель краевого конкурса не сможет принять участие в конкурсе ЮФО, право участия передается следующему участнику краевого конкурса, в соответствии с рейтингом ТОП – 10 участников краевого конкурса.

Начальник управления труда



А.Г. Леонова